

人材確保事業 採用・人事セミナー

経営者・人事採用責任者必見！

3000人以上の履歴書を見て2000人以上の面接を行ってきた講師がお届けする

「採用していい人・ダメな人」

の見分け方の面接手法講座

- ☆面接では「何を基準」に良い人材と判断していますか？
 - ☆面接は「どんな目的」で行っていますか？
 - ☆面接では応募者の「なに」に注目していますか？
- セミナーに参加すると上記の内容が明確になります！



【講師紹介】

オガワ経営事務所 中小企業診断士 小川雅弘 氏

大手流通小売業出身。現在は神戸元町に事務所を構え、経営改善や売上向上策の立案など事業者支援を中心にセミナー・講演・企業研修等、幅広く活動中。民間企業時代は人事部の採用部門で200回以上の会社説明会を担当した他、3000人以上の履歴書に目を通し、2000人以上の面接を経験。採用面接セミナーの受講者はこれまで600名以上。採用マーケティングにも精通している。学校法人産業能率大学総合研究所にて若手のリーダー研修や新任の管理職研修を担当する他、兵庫県立大学大学院のMBAコースの客員教授も務めるなど教育現場でも活躍中。「日々の小さな改善の積み重ねが大きな成果につながる」ことを自身の信条として行動している。



プログラム



- ①採用面接の目的とは
- ②選考段階における合否基準例の紹介
- ③適性検査の活用方法を再認識する
- ④優秀な人材を見分ける面接テクニックとは
- ⑤たった2つの事例で面接テクニックをマスターする

開催日・場所

2022年8月4日(木) 14:00~15:30
オンライン開催 (定員50名 先着順)

【参加申込】:下記URLもしくはQRコードより8月1日(月)までに
お申し込みください。



参加登録URL:<https://forms.gle/FJbQ6SyF1b6og4mG6>

※お申し込み後、自動返信メールが届かない場合は、お手数ではありますが、下記の問合せ先までご連絡くださいますようお願い申し上げます。

【問合せ先】洲本商工会議所 福田、橋本牧まで
TEL:0799- 22 - 2571 E-mail: sien@sumoto-cci.org